

NOTA EDITORIAL

JUAN PABLO TORO

Editor invitado

Universidad Diego Portales

El presente número temático reúne 8 artículos que muestran la diversidad de tópicos que son objeto de investigación, de análisis y reflexión desde distintas miradas que conforman el ámbito de la psicología del trabajo y de las organizaciones. Precisamente es la amplitud de estos intereses teóricos y prácticos la ha llevado a algunos a denominar el área como un “multicampo”. Desde ya, que confluyan en él tanto el mundo del trabajo como el de las organizaciones, cada uno de ellos con sus complejidades propias, a las que se suman las que derivan de sus interrelaciones –todo trabajo es trabajo organizado, toda organización es organización del trabajo–, permite comprender que surjan tensiones en la articulación entre ambos componentes. Algunas de esas tensiones refieren, por ejemplo, y por un lado, a si la preeminencia se pone en el estudio de la experiencia que hacen quienes trabajan, donde resultan relevantes no sólo las conductas laborales propiamente tales, sino también las condiciones sociales, económicas y políticas bajo las cuales se despliega su trabajo y, por otro lado, si lo relevante es mejorar los aportes que deben hacer trabajadores y trabajadoras a la productividad y a la eficiencia organizacional. Estas tensiones han acompañado a la disciplina desde sus orígenes a inicios del siglo pasado. Si bien su énfasis inicial estuvo puesto en la forma cómo la psicología podría contribuir al eficientismo propio del avance de los procesos de industrialización, en su desarrollo fue interesándose crecientemente en los procesos subjetivos que acompañan, movilizan y otorgan sentido al trabajo. Sobre estas bases, aún vemos en la actualidad una psicología del trabajo y las organizaciones en la que conviven desde perspectivas funcionalistas (más cercanas a las ciencias de la gestión), que buscan contribuir a la adaptación de los trabajadores y trabajadoras a las exigencias que se les plantean como dadas, hasta perspectivas críticas (más propias de las ciencias humanas) que asumen que las circunstancias, condiciones y demandas de la organización del trabajo pueden modificarse para mejorar la experiencia resultante, donde quienes trabajan asuman un protagonismo que permita obtener gratificaciones y sentido de su quehacer.

Los artículos que se presentan en este número son una buena muestra de esta psicología del trabajo y las organizaciones que reflexiona e indaga con una perspectiva analítica y crítica en torno a un escenario del trabajo en transformación y sobre algunas prácticas específicas en él. Los artículos de Pulido, Neffa, Blanch y Alcover se abocan a problemas sociopsicológicos del momento de cambios que experimentan el trabajo y las organizaciones y los desafíos que le plantean a la investigación y reflexión en el área. Sus artículos abordan los retos y oportunidades que enfrentan el estatus mismo de la disciplina; los que derivan del teletrabajo; los alcances de la experiencia del trabajar bajo la creciente digitalización, así como los derivados del envejecimiento poblacional, la empleabilidad y la salud de los trabajadores mayores. Los artículos de Leal y Stecher; Borges, Motta, Heleno y Barros; de Bueno y Borges-Andrade y de Rentería, Sabala y Díaz, abordan escenarios y problemas más específicos como son la experiencia del trabajo bajo un programa inserto en la nueva gestión pública; la clásica pregunta por las diferencias entre trabajadores manuales e intelectuales en un estudio de campo; una revisión a la práctica del coaching y su efectividad, y el lugar de las prácticas profesionales como inserción al mundo del trabajo.

Con esta publicación, Praxis Psy aporta a la difusión de contribuciones significativas para el desarrollo de una disciplina que reflexiona y problematiza situadamente sobre las realidades del mundo del trabajo y las organizaciones desde Iberoamérica. Se trata de un saber propio, que se nutre indudablemente de los aportes provenientes de los centros de producción de conocimiento del norte global anglohablante, pero que tiene, también sin duda y a pesar de las diferencias que cruzan nuestras realidades, la impronta hispánica y americana producida y comunicada en nuestras lenguas, el castellano y el portugués.

Por último, resulta importante mencionar que varios de los artículos de este número temático son elaboraciones que hacen sus autores sobre la base de las conferencias que ellos mismos tuvieron a cargo, en octubre de 2020, en la II Escuela Internacional de Formación Avanzada en Psicología Organizacional y del Trabajo organizada por el Instituto de Psicología de la Universidad del Valle (Cali, Colombia) con la colaboración de la Red Iberoamericana de Psicología de las organizaciones y del Trabajo (RIPOT).